ACTA N° 12

FECHA: 21 de julio de 2026

HORA: 3:00- 6:00 pm

LUGAR: JARDIN INFANTIL FANA

ASISTENTES: Responsable del jardín y Auxiliar en atención a la primera infancia María Camila Bustamante

ORDEN DEL DÍA: Retroalimentación de desempeño Jardín Infantil Cofinanciado FANA

DESARROLLO:

Objetivo
Realizar la retroalimentación de la evaluación de desempeño correspondiente al período contractual evaluado, con el propósito de reconocer las fortalezas evidenciadas en el ejercicio de sus funciones, identificar oportunidades de fortalecimiento y establecer un plan de acción orientado al mejoramiento continuo. Así mismo, dejar constancia de la recomendación para la continuidad de su contratación.

Desarrollo de la retroalimentación

Una vez analizados los resultados de la evaluación de desempeño, se evidencia que la Auxiliar Pedagógica María Camila Bustamante Olivares desarrolló sus funciones con un alto nivel de cumplimiento, reflejado en la valoración de "Siempre" en la mayoría de los factores evaluados.

Los resultados destacan su compromiso con los objetivos institucionales, el sentido de pertenencia, el adecuado manejo de la información bajo criterios de confidencialidad, la organización en el desarrollo de sus funciones, la comunicación respetuosa con usuarios y compañeros, el trato digno hacia las niñas y los niños, la calidad y oportunidad en el cumplimiento de las actividades asignadas, la asistencia y puntualidad, el cuidado de los recursos institucionales y su actitud abierta frente a las orientaciones y retroalimentaciones recibidas. Como oportunidad de fortalecimiento, la evaluación evidencia que el aspecto relacionado con la innovación y la generación de propuestas para fortalecer los procesos pedagógicos fue valorado como "Frecuentemente", por lo que se recomienda continuar potenciando este componente para enriquecer las experiencias de aprendizaje y el trabajo colaborativo.

Justificación para la continuidad de la contratación

Con base en los resultados obtenidos en la evaluación de desempeño, se recomienda la continuidad de la contratación de la Auxiliar Pedagógica María Camila Bustamante Olivares para el siguiente período contractual, teniendo en cuenta que:

- Evidencia un alto compromiso con la atención integral de las niñas y los niños, actuando con responsabilidad y sensibilidad frente a sus necesidades.
- Demuestra sentido de pertenencia y apropiación de los lineamientos institucionales, contribuyendo al logro de los objetivos del Jardín Infantil.
- Mantiene un manejo ético y confidencial de la información relacionada con los procesos institucionales y la población atendida.
- Mantiene relaciones respetuosas y colaborativas con las familias, compañeros de trabajo y demás integrantes de la comunidad educativa.
- Presenta asistencia, puntualidad y cumplimiento permanente de la jornada laboral, garantizando la continuidad del servicio.
- Evidencia una actitud receptiva frente a las orientaciones y recomendaciones recibidas, demostrando disposición para el aprendizaje y el mejoramiento continuo.
- La única oportunidad de fortalecimiento identificada corresponde al desarrollo de estrategias innovadoras y propositivas, aspecto que puede consolidarse mediante acompañamiento y espacios de formación, sin afectar el excelente desempeño general evidenciado durante el período evaluado.

Por lo anterior, se considera que la colaboradora reúne las competencias pedagógicas, técnicas y actitudinales necesarias para continuar desempeñando el cargo de Auxiliar Pedagógica, aportando significativamente a la calidad del servicio y al cumplimiento de la misión institucional.

En constancia de lo anterior firman:

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
Judivia Maroluanda Hernandez	Responsable del	Jardin JI FAPA	
Maria camila Bustamante	Aux pedagogica API	JI Fapa	Camila Bustamante

Anexos: _____

Elaboró: _____

EVALUACIÓN DESEMPEÑO

RF-32-V5 | PAG 1 DE 2

EMPLEADO	Maria camila Bustamante olivercs
CARGO:	Auxiliar pedagogica
AREA	Jardin infantil

A continuación encontrará el formato que deberá diligenciar y consignar allí el resultado de la evaluación de los factores de desempeño, también hallará la escala que le permitirá establecer el grado de cumplimiento en términos cuantitativos y cualitativos. Recuerde que este es un proceso objetivo, basado en comportamientos observables. Y al final debe hacer una retroalimentación al empleado evaluado teniendo su respectiva autoevaluación.

Marque con una X según el porcentaje de cumplimiento.

		Siempre	Frecuentemente	Rara vez	Nunca
1	Hace un esfuerzo activo por promover las metas de la organización y respeta las ordenes de sus superiores.	X			
2	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	X			
3	Se caracteriza por ser reservado, discreto y no divulga información laboral y/o de los casos de los usuarios (Niños, Mujeres gestantes, Padres adoptantes, Comunidad).	X			
4	Evita involucrarse en temas que contienen información que no esta relacionada con su labor.	X			
5	Se caracteriza por no indagar sobre asuntos que no son de su competencia y que no los necesita para desarrollar su tarea.	X			
6	Organiza y guarda de forma adecuada la información a su cuidado, teniendo en cuenta las normas legales y de la Institución.	X			
7	Mantiene clara comunicación con los usuarios y con los compañeros de trabajo.	X			
8	Respeta a los niños, no utiliza lenguaje fuerte, conductas y/o gestos inadecuados con ellos	X			
9	Posee un trato cordial y amable con los compañeros de trabajo.	X			
10	Participa con gusto, apoya las decisiones del grupo, hace parte de el.	X			
11	Habla en forma positiva de los miembros del grupo.	X			
12	Facilita la labor de sus superiores y compañeros de trabajo.	X			
13	Da respuesta oportuna a las necesidades de los Usuarios (Niños, Mujeres gestantes, Padres adoptantes, Comunidad).	X			
14	Cumple a tiempo las tareas asignadas a su cargo.	X			
15	Cumple con calidad las tareas asignadas a su cargo.	X			
16	Asiste todos los días y puntualmente al trabajo.	X			
17	Tiene cuidado con los implementos del servicio y con el manejo de los equipos.	X			
18	Usa el uniforme completo y lo mantiene limpio y en orden.	X			
19	Es innovador y propositivo para temas con la poblacion y compañeros		X		
20	Se muestra disponible y reflexivo ante las retroalimentaciones	X			

RESULTADO FINAL:

COMPETENCIAS		*RESULTADO*
Compromiso con la Organización	*(1-2)*	
Comunicación y manejo de la información	*(3-9)*	
Trabajo en equipo	*(10-12)*	
Cumplimiento	*(13-18)*	

RESULTADO RETROALIMENTACIÓN:

PLAN DE ACCION:

ACTIVIDAD / META	OBJETIVO	FECHA CUMPLIMIENTO

EVALUADOR: Jadivia Maroianda H		Camila Bustamante
CARGO: Responsable del jardín		
FECHA: 21/07/16	FIRMA EVALUADOR	FIRMA EMPLEADO